



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ  
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ &  
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ &  
ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑΣ

Αθήνα, 31 Οκτωβρίου 2011

Αριθμ. Πρωτ.:

ΔΙΔΑΔ/Φ.26.14/754/οικ. 21502

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Βασ. Σοφίας 15  
106 74, Αθήνα

Τηλ.: 213-1313394, -378, -373, -212

Fax : 210-3389143

**ΠΡΟΣ :**

1. Όλα τα Υπουργεία  
Δ/νσεις Διοικητικού
2. Όλες τις Γενικές & Ειδικές  
Γραμματείες  
Δ/νσεις Διοικητικού
3. Όλες τις Αποκεντρωμένες  
Διοικήσεις  
Δ/νσεις Διοικητικού
4. Όλες τις Ανεξάρτητες Αρχές  
Δ/νσεις Διοικητικού
5. Υπουργείο Εσωτερικών  
Δ/νση Οργάνωσης και Λειτουργίας  
ΟΤΑ
6. Υπ. Οικονομικών-ΓΛΚ  
Δ/νση Μισθολογίου
7. Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

**ΘΕΜΑ:** Αυτοδίκαιη απόλυση και προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα - άμεσες ενέργειες για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 33 του ν.4024/2011 (ΦΕΚ 226 Α'/27-10-2011)

Σας γνωστοποιούμε ότι την 27-10-2011 δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ο ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226 Α') «*Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015*».

Ειδικότερα με τις διατάξεις των υποπαραγράφων 1β και 1γ και των παραγράφων 2 έως 10 και 12 του άρθρου 33 «Κατάργηση κενών οργανικών θέσεων και προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα» ρυθμίζονται τα εξής θέματα:

**Α) Αυτοδικαιη απόλυση υπαλλήλων:**

Με την υποπαράγραφο 1 β του άρθρου 33 του ν. 4024/2011 **καταργούνται οι διατάξεις:**

- α. του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 2 του άρθρου 155 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (Υ.Κ.), που κυρώθηκε με το ν. 3528/2007 (Α'26), όπως το εδάφιο αυτό προστέθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010 (Α'115),
- β. του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 2 του άρθρου 159 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Κ.Κ.Δ.Κ.Υ.) που κυρώθηκε με το ν. 3584/2007 (Α' 143), όπως το εδάφιο αυτό προστέθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 4018/2011, (Α' 215),
- γ. του τρίτου εδαφίου της παραγράφου 2 του άρθρου 145 του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 2812/2000 (Α' 64), όπως το εδάφιο αυτό προστέθηκε με την παρ.1 του άρθρου 63 του ν. 3900/2010 (Α' 213).

Με τις ως άνω διατάξεις είχε δοθεί η δυνατότητα στους υπαλλήλους με αίτησή τους, που υποβάλλεται έξι (6) μήνες πριν τη συμπλήρωση τριάντα πέντε (35) ετών πραγματικής και συντάξιμης δημόσιας υπηρεσίας, καθώς και του ορίου ηλικίας υποχρεωτικής αποχώρησης, να ζητήσουν να παραμείνουν στην υπηρεσία έως τρία (3) επιπλέον έτη και έως τη συμπλήρωση κατ' ανώτατο όριο του 65ου έτους της ηλικίας τους.

Ως εκ τούτου, οι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι του κράτους και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι οποίοι υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 155 του Υπαλληλικού Κώδικα ή του άρθρου 159 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων ή του άρθρου 145 του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων κι οι οποίοι παρέμειναν στην υπηρεσία βάσει των ανωτέρω διατάξεων που καταργούνται, **απολύονται αυτοδικαίως από την υπηρεσία με την παρέλευση ενός μηνός από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.** Κατά συνέπεια, οι εν λόγω υπάλληλοι απολύονται αυτοδικαίως **την 27<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2011.** Για την αυτοδικαιη απόλυσή τους εκδίδεται διαπιστωτική πράξη από τον Γενικό Γραμματέα του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργείου ή του κατά περίπτωση οργάνου διοίκησης του φορέα, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

Διευκρινίζεται, ότι και οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι του Υπουργείου Εξωτερικών, οι οποίοι βάσει της παρ. 1 του άρθρου 75 του ν. 3996/2011 παρέμειναν στην υπηρεσία, απολύονται αυτοδικαίως όπως περιγράφεται ανωτέρω.

Από την ως άνω αυτοδικαιη απόλυση, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 33, **εξαιρούνται:**

- α) οι εκπαιδευτικοί όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης, καθώς και οι ερευνητές και οι ειδικοί λειτουργικοί επιστήμονες που υπάγονται στις διατάξεις του ν.1514/1985,

- β) το ιατρικό, νοσηλευτικό και επιστημονικό - παραϊατρικό προσωπικό του Ε.Σ.Υ., των δημοσίων νοσηλευτικών ιδρυμάτων, των φορέων κοινωνικής πρόνοιας, του Ε.Κ.Α.Β. καθώς και των ασφαλιστικών ταμείων,
- γ) οι υπάλληλοι του διπλωματικού κλάδου και των εξομοιούμενων με αυτόν μισθολογικά και βαθμολογικά κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών, οι υπάλληλοι του ιδίου Υπουργείου που υπηρετούν στην αλλοδαπή κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου και το καλλιτεχνικό προσωπικό της Ορχήστρας Λυρικής Σκηνής, της Κρατικής Ορχήστρας Αθηνών και της Κρατικής Ορχήστρας Θεσσαλονίκης.
- δ) οι θρησκευτικοί λειτουργοί των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθοδόξου Εκκλησίας, των εξομοιούμενων προς αυτά κατά την παράγραφο 3 του άρθρου 63 του ν. 3801/2009 (Α' 163), καθώς και των λοιπών εκκλησιών, δογμάτων και κατά το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών θρησκειών,
- ε) φύλακες φυλακών και σωφρονιστικοί υπάλληλοι,
- στ) το ένστολο προσωπικό του πυροσβεστικού σώματος, και το προσωπικό της Ε.Υ.Π.,
- ζ) όσοι, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, κατέχουν θέση προϊσταμένου ή αναπληρωτή οργανικής μονάδας επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης,
- η) υπάλληλος του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος έχει ενταχθεί σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα ή στην εργασιακή εφεδρεία της παρ. 7 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011 (Α' 152), όπως τροποποιείται με τις διατάξεις του άρθρου 34 του νόμου αυτού,
- θ) υπάλληλος του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος ή τέκνο το οποίο τον βαρύνει φορολογικά σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε (ν. 2238/1994, Α' 151) και συνοικεί με αυτόν, έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%. Για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης το ετήσιο φορολογούμενο και απαλλασσόμενο εισόδημα του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 2 του άρθρου 7 του Κ.Φ.Ε. ορίζεται στις δώδεκα χιλιάδες (12.000) ευρώ.
- ι) υπάλληλος που είναι ανάπηρος σε ποσοστό τουλάχιστον 67% ή πολύτεκνος κατά την έννοια των παραγράφων 1 έως 3 του άρθρου πρώτου του ν.1910/1944 (Α' 229), εφόσον τα τέκνα, που ορίζονται στις προαναφερόμενες διατάξεις του ν.1910/1944, τον βαρύνουν φορολογικά, σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε..
- ια) υπάλληλος προστάτης μονογονεϊκής οικογένειας με τέκνο που συνοικεί με αυτόν και τον βαρύνει φορολογικά σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε.

Στις διατάξεις της ως άνω περ. ζ' περιλαμβάνονται και οι προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης που βρίσκονται σε αναστολή άσκησης καθηκόντων ή υποχρεωτικής άδειας λόγω νόμιμης κατοχής άλλης θέσης.

**Για παράδειγμα**, στην περίπτωση όπου νοσηλευτής είχε κάνει χρήση του δικαιώματος παράτασης παραμονής στην υπηρεσία δυνάμει των διατάξεων της παρ. 19 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010, ο εν λόγω υπάλληλος δεν απολύεται αυτοδικαίως, καθότι εμπίπτει στις περιοριστικά προαναφερόμενες εξαιρέσεις.

Στο πλαίσιο αυτό κρίνεται σκόπιμο οι Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού των υπηρεσιών, πριν προβούν στην αυτοδίκαιη λύση της υπαλληλικής σχέσης των εν λόγω υπαλλήλων να τους ενημερώσουν σχετικά προκειμένου οι υπάλληλοι αυτοί να εξετάσουν την πιθανή υπαγωγή τους στις εξαιρέσεις της παρ. 7 του άρθρου 33 του ν. 4024/2011.

Για το σκοπό αυτό, **μέχρι τις 15 Νοεμβρίου 2011** οι Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού των υπηρεσιών, συντάσσουν πίνακες με τους υπαλλήλους που έκαναν χρήση του δικαιώματος παράτασης παραμονής στην υπηρεσία και πρόκειται να απολυθούν αυτοδίκαια, λόγω της κατάργησης των ως άνω διατάξεων, λαμβάνοντας υπόψη τις προαναφερόμενες εξαιρέσεις, όπου αυτές προκύπτουν σαφώς από τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου των υπαλλήλων. Οι πίνακες αυτοί κοινοποιούνται με κάθε πρόσφορο τρόπο στους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους οι οποίοι δηλώνουν ενυπογράφως ότι έλαβαν γνώση. Όσοι από αυτούς θεωρούν ότι συντρέχει στο πρόσωπό τους λόγος εξαιρέσης **υποβάλλουν μέχρι τις 20.11.2011** αίτηση εξαιρέσης, επισυνάπτοντας σε αυτή τα απαραίτητα δικαιολογητικά, τα προβλεπόμενα στην ΚΥΑ της παρ. 10 του άρθρου 33 του νόμου αυτού, που αποδεικνύουν το λόγο εξαιρέσης ή υπεύθυνη δήλωση με την οποία δεσμεύονται να υποβάλουν άμεσα σε προθεσμία που θα τους οριστεί από τη διοίκηση και πάντως πριν από την 25-11-2011 τα δικαιολογητικά που αποδεικνύουν σε ποια εκ των περιπτώσεων εξαιρέσης εμπίπτουν.

Οι Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού των υπηρεσιών εξετάζουν όλες τις υποβληθείσες αιτήσεις και εφόσον διαπιστώσουν ότι συντρέχουν οι λόγοι εξαιρέσης, εκδίδουν απόφαση εξαιρέσης των συγκεκριμένων υπαλλήλων από την αυτοδίκαιη απόλυση, που υπογράφεται από τον Γενικό Γραμματέα του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργείου ή του κατά περίπτωση οργάνου διοίκησης του φορέα. **Η απόφαση αυτή δεν δημοσιεύεται.**

Οι υπάλληλοι που εξαιρούνται από την αυτοδίκαιη απόλυση λόγω κατάργησης των ως άνω διατάξεων περί παράτασης παραμονής στην υπηρεσία, παραμένουν στην υπηρεσία για το χρονικό διάστημα που προβλέπεται στη σχετική πράξη παράτασης παραμονής, που εκδόθηκε σύμφωνα με την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.26.13/720/οικ.26516/20-12-2010 εγκύκλιο της Υπηρεσίας μας.

Σημειώνεται, ότι με την αυτοδίκαιη απόλυση των υπαλλήλων **καταργούνται** οι θέσεις του κλάδου και της κατηγορίας στον οποίο ανήκαν οι υπάλληλοι αυτοί. Ως εκ τούτου οι Διευθύνσεις Διοικητικού / Προσωπικού των Υπηρεσιών πρέπει να μεριμνήσουν ώστε να εκδοθούν και οι σχετικές διαπιστωτικές πράξεις κατάργησης των ανωτέρω θέσεων από τον Γενικό Γραμματέα του κατά περίπτωση αρμοδίου Υπουργείου ή του κατά περίπτωση οργάνου διοίκησης του φορέα, **περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.**

**B) Προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα:**

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο 1 γ του άρθρου 33 του ν. 4024/2011 σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα τίθενται οι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού και οι υπάλληλοι των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου οι οποίοι **μέχρι την 31-12-2013** συμπληρώνουν κατ' ελάχιστον τριανταπέντε έτη πραγματικής και συντάξιμης δημόσιας υπηρεσίας και τουλάχιστον το πεντηκοστό πέμπτο (55<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους.

Στο σημείο αυτό διευκρινίζεται ότι όσοι υπάλληλοι κατά τη δημοσίευση του νόμου έχουν υπερβεί το πεντηκοστό πέμπτο (55<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους και έχουν συμπληρώσει ήδη τριάντα πέντε (35) έτη πραγματικής και συντάξιμης δημόσιας υπηρεσίας, απολύονται αυτοδικαίως από την υπηρεσία **με την παρέλευση ενός μηνός από την έναρξη ισχύος του ν. 4024/2011**. Κατά συνέπεια οι εν λόγω υπάλληλοι απολύονται αυτοδικαίως **την 27<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2011**. **Για την αυτοδικαίως απόλυσή τους εκδίδεται διαπιστωτική πράξη από τον Γενικό Γραμματέα του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργείου ή του κατά περίπτωση οργάνου διοίκησης του φορέα.**

Οι οργανικές θέσεις των υπαλλήλων που εμπίπτουν στις διατάξεις της υποπαράγραφου 1γ του άρθρου 33 του ν. 4024/2011 καταργούνται αυτοδικαίως με την παρέλευση ενός μηνός από την έναρξη ισχύος του ανωτέρω νόμου. Οι υπάλληλοι που υπηρετούν στις θέσεις που καταργούνται, τίθενται σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα, λόγω επικείμενης συνταξιοδότησής τους, από την κατάργηση της θέσης τους και μέχρι τη συμπλήρωση τριακονταπενταετούς πραγματικής και συντάξιμης δημόσιας υπηρεσίας και του πεντηκοστού πέμπτου (55<sup>ο</sup>) έτους της ηλικίας τους.

Ως εκ τούτου, αφού ο νόμος δημοσιεύθηκε την 27<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2011, τότε την 27<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2011, αφενός καταργείται η θέση που υπηρετεί ο υπάλληλος (*αυτοδίκαια με διαπιστωτική πράξη*) και αφετέρου η ημερομηνία αυτή θα αποτελέσει και την ημερομηνία εισόδου του υπαλλήλου σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα.

Η θέση του υπαλλήλου σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα, γίνεται αυτοδικαίως, χωρίς την υποβολή αίτησης εκ μέρους του, με την **έκδοση διαπιστωτικής πράξης από τον Γενικό Γραμματέα του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργείου ή του κατά περίπτωση οργάνου διοίκησης του φορέα, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως**. Η πράξη αυτή εκδίδεται αμέσως μετά την έκδοση της διαπιστωτικής πράξης κατάργησης της οργανικής θέσης του υπαλλήλου που πρόκειται να τεθεί σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα.

Σε κάθε περίπτωση από την αυτοδικαίως απόλυσή και την προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα της υποπαράγραφου 1γ εξαιρούνται όσοι υπάλληλοι εμπίπτουν στις διατάξεις της παρ.7 του άρθρου 33 του νόμου αυτού (βλέπε σελ. 2-3 της παρούσας).

**Για παράδειγμα**, στην περίπτωση όπου νοσηλευτής είναι πενήντα επτά (57) ετών και έχει τριάντα πέντε (35) έτη πραγματικής και συντάξιμης δημόσιας υπηρεσίας κατά τη δημοσίευση του νόμου, δεν απολύεται αυτοδικαίως μετά την

παρέλευση μηνός από την ως άνω ημερομηνία, καθότι εμπίπτει στις περιοριστικά αναφερόμενες εξαιρέσεις της παρ. 7 του άρθρου 33 του ν. 4024/2011.

Στο πλαίσιο αυτό κρίνεται σκόπιμο οι Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού των υπηρεσιών, πριν προβούν στην αυτοδίκαιη λύση της υπαλληλικής σχέσης των εν λόγω υπαλλήλων ή πριν τη θέση τους σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα, να τους ενημερώσουν σχετικά προκειμένου οι υπάλληλοι αυτοί να εξετάσουν την πιθανή υπαγωγή τους στις εξαιρέσεις της παρ. 7 του άρθρου 33 του ν. 4024/2011.

Για το σκοπό αυτό, **μέχρι τις 15 Νοεμβρίου 2011** οι Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού των υπηρεσιών, συντάσσουν πίνακες με τους υπαλλήλους που πρόκειται να απολυθούν αυτοδίκαια ή να τεθούν σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα, λαμβάνοντας υπόψη τις προαναφερόμενες εξαιρέσεις, όπου αυτές προκύπτουν σαφώς από τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου των υπαλλήλων. Οι πίνακες αυτοί κοινοποιούνται με κάθε πρόσφορο τρόπο στους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους οι οποίοι δηλώνουν ενυπογράφως ότι έλαβαν γνώση. Όσοι από αυτούς θεωρούν ότι συντρέχει στο πρόσωπό τους λόγος εξαιρέσης **υποβάλλουν μέχρι τις 20.11.2011** αίτηση εξαιρέσης, επισυνάπτοντας σε αυτή τα απαραίτητα δικαιολογητικά, τα προβλεπόμενα στην ΚΥΑ της παρ. 10 του άρθρου 33 του νόμου αυτού, που αποδεικνύουν το λόγο εξαιρέσης ή υπεύθυνη δήλωση με την οποία δεσμεύονται να υποβάλουν άμεσα και πάντως πριν από την 25-11-2011 τα δικαιολογητικά που αποδεικνύουν σε ποια εκ των περιπτώσεων εξαιρέσης εμπίπτουν.

Οι Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού των υπηρεσιών εξετάζουν όλες τις υποβληθείσες αιτήσεις και εφόσον διαπιστώσουν ότι συντρέχουν οι λόγοι εξαιρέσης, εκδίδουν απόφαση εξαιρέσης των συγκεκριμένων υπαλλήλων από την αυτοδίκαιη απόλυση ή τη θέση σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα, που υπογράφεται από τον Γενικό Γραμματέα του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργείου ή του κατά περίπτωση οργάνου διοίκησης του φορέα. **Η απόφαση αυτή δεν δημοσιεύεται.**

Οι υπάλληλοι που εξαιρούνται από την ως άνω αυτοδίκαιη απόλυση ή θέση σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα, παραμένουν στην υπηρεσία και απολύονται αυτοδικαίως σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 155 του Υ.Κ., του άρθρου 159 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ., καθώς και του άρθρου 145 του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων.

Σημειώνεται, ότι με την ως άνω αυτοδίκαιη απόλυση ή τη θέση σε διαθεσιμότητα **καταργούνται** οι θέσεις του κλάδου και της κατηγορίας στον οποίο ανήκαν οι υπάλληλοι αυτοί. Ως εκ τούτου οι Διευθύνσεις Διοικητικού / Προσωπικού των Υπηρεσιών πρέπει να μεριμνήσουν ώστε να εκδοθούν και οι σχετικές διαπιστωτικές πράξεις κατάργησης των ανωτέρω θέσεων από τον Γενικό Γραμματέα του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργείου ή του κατά περίπτωση οργάνου διοίκησης του φορέα, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

➤ Εν κατακλείδι, **επισημαίνονται τα εξής:**

1. Προκειμένου ο αναπληρωτής προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης να εξαιρεθεί από τις διατάξεις των υποπαραγράφων 1β και 1γ του άρθρου 33 του ν. 4024/2011, περί αυτοδίκαιης απόλυσης και προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας, θα πρέπει ο ορισμός του να έχει γίνει με πράξη του αρμοδίου προς τούτο οργάνου.
2. Μέχρι την πλήρωση, με επιλογή από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο, των θέσεων προϊσταμένων επιπέδου Τμήματος, Υποδιεύθυνσης και Διεύθυνσης **που θα κενωθούν κατ' εφαρμογή του ν. 4024/2011**, δηλ. λόγω της αυτοδίκαιης απόλυσης ή της θέσης σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα των κατόχων των θέσεων αυτών, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 84, 85 και 86 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26) και του άρθρου πέμπτου του ν. 3839/2010 (Α' 51), η τοποθέτηση των προϊσταμένων διενεργείται **με μόνη απόφαση του οικείου Υπουργού ή του οικείου οργάνου διοίκησης που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως**. Οι υπάλληλοι που τοποθετούνται προϊστάμενοι σε αυτές τις οργανικές μονάδες πρέπει να διαθέτουν τα τυπικά προσόντα που προβλέπονται για τη θέση που καταλαμβάνουν, σύμφωνα με τις οικείες οργανικές διατάξεις και τις προϋποθέσεις επιλογής για τις αντίστοιχες θέσεις ευθύνης.
3. Οι υπάλληλοι που εμπίπτουν στις περιπτώσεις των υποπαραγράφων 1β και 1γ του άρθρου 33 του ν. 4024/2011, **διατηρούν σε κάθε περίπτωση το δικαίωμα παραίτησης** σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 148 του Ν.3528/2007 ή του άρθρου 152 του Ν.3584/2011 και του άρθρου 140 του Ν.2812/2000, κατά περίπτωση.

Οι Διευθύνσεις Διοικητικού ή Προσωπικού των Υπουργείων παρακαλούνται να κοινοποιήσουν **άμεσα** την παρούσα εγκύκλιο στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εποπτεύουν και να παράσχουν κάθε συνδρομή για την εφαρμογή της.

**Ο Υπουργός**

**Δημήτριος Ρέππας**

**Εσωτερική διανομή :**

- Γραφείο κ. Υπουργού
- Γραφείο κ.κ. Υφυπουργών Υ.ΔΙ.Μ.Η.Δ.
- Γραφείο κας Γενικής Γραμματέως Υ.ΔΙ.Μ.Η.Δ.
- Γραφεία κ.κ. Γενικών Διευθυντών Υ.ΔΙ.Μ.Η.Δ.
- Δ/νση Διοικητικού